

Департамент образования комитета по социальной политике и культуре  
 администрации г. Иркутска  
**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
 города Иркутска лицей №3**

Тимирязева ул., д.14, Иркутск, 664003  
 Тел./факс (3952) 20-70-41. E-mail: [irk-lic3@yandex.ru](mailto:irk-lic3@yandex.ru) <http://www.irklyc3.ru>

**ПРИНЯТО**

на заседании Педагогического  
 совета МБОУ г. Иркутска лицея №3  
 Протокол № 2  
 от «22» ноября 2018 года



**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор МБОУ г. Иркутска лицея № 3  
 Н.П. Кашин  
 Приказ № 02-02/ 296  
 от «14» декабря 2018 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ  
 КОРРУПЦИИ НА 2019 – 2020 ГГ.  
 В МБОУ Г. ИРКУТСКА ЛИЦЕЕ № 3**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
<b>1. Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции</b>			
1.1.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений	Январь-июнь 2019 г.	Кашин Н.П., Овчинникова О.А.
1.2.	Приведение локальных актов организации в соответствие с требованиями федерального и областного законодательства, нормативными муниципальными актами в вопросах противодействия коррупции при внесении изменений в федеральное и областное законодательство	2019-2020 гг., по мере необходимости	Голоскова О.В., члены Комиссии по противодействию коррупции (далее – комиссия)
1.3.	Разъяснение участникам образовательных отношений, оказание методической помощи работникам лицея по вопросам применения правовых актов в сфере противодействия коррупции	2019-2020 гг., по мере необходимости	Голоскова О.В.
1.4.	Создание на сайте образовательного учреждения раздела «Антикоррупционная политика» и его пополнение	Июнь-август 2019 г, пополнение – постоянно	Овчинникова О.А., Якунина А.Р.
1.5.	Рассмотрение на совещаниях, педагогических, методических и инструктивных семинарах вопросов	2019-2020 гг., по мере поступления	Голоскова О.В., Овчинникова О.А.

	правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции	документов	
1.6.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции в лице к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов	2019-2020 гг., по мере необходимости	Кашин Н.П., Ларченко Н.А.
1.7.	Участие в исполнении программ и планов по противодействию коррупции Администрации города Иркутска, Департамента образования г. Иркутска	2019-2020 гг., постоянно	Кашин Н.П.
<b>2. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения</b>			
2.1.	Разработка и принятие антикоррупционной политики МБОУ г. Иркутска лица № 3	Декабрь 2018 г.	Кашин Н.П., члены комиссии
2.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в сфере образовательной деятельности лица на 2019-2020 годы	Декабрь 2018 г.	Голоскова О.В., Овчинникова О.А.
2.3.	Разработка и принятие профессионально-этического кодекса работников МБОУ г. Иркутска лица № 3	Май-август 2019 г.	Овчинникова О.А., Ларченко Н.А.
2.4.	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	Май-август 2019 г.	Овчинникова О.А., Ларченко Н.А.
2.5.	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Август-сентябрь 2019 г.	Кашин Н.П., Осипова Т.А., Вертинская А.А.
2.6.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Август-сентябрь 2019 г.	Кашин Н.П., Ларченко Н.А., Сосновская Е.Ю.
<b>3. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля, разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</b>			
3.1.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	2019-2020 гг., постоянно	Кашин Н.П., Голоскова О.В.
3.2.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков	2019-2020 гг., постоянно	Комиссия
3.3.	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия	2019-2020 гг., постоянно	Кашин Н.П., Сосновская Е.Ю.

	коррупции в организации		
3.4.	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	2019-2020 гг., постоянно	Комиссия
3.5.	Осуществление усиленного контроля за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих и педагогических кадров	2019-2020 гг., постоянно	Комиссия
<b>4. Обучение и информирование работников Лицея, антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения</b>			
4.1.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции для участников образовательных отношений	2019-2020 гг., постоянно	Голоскова О.В., Лукашкова Г.О., Чаликова-Уханова М.В.
4.2.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики	2019-2020 гг., постоянно	Комиссия
4.3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	2019-2020 гг., постоянно	Комиссия
4.4.	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	2019-2020 гг., постоянно	Комиссия, инспектор по кадрам, инженер по технике безопасности
4.5.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	2019-2020 гг., постоянно	Кашин Н.П., Голоскова О.В.
4.6.	Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	2019-2020 гг., постоянно	Кашин Н.П.
4.7.	Стимулирование профессионального развития персонала образовательного учреждения	2019-2020 гг., постоянно	Кашин Н.П., Ларченко Н.А.,
4.8.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в образовательном учреждении	2019-2020 гг., постоянно	Кашин Н.П.

<b>5. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b>			
5.1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	2019-2020 гг., постоянно	Специалист в сфере закупок
5.2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с ФЗ -44	2019-2020 гг., постоянно	Вертинская А.А.
5.3.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	2019-2020 гг., ежегодно	Вертинская А.А.
<b>6. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</b>			
6.1.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	2019-2020 гг., ежегодно	Голоскова О.В., Комиссия
6.2.	Обновление плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в	Декабрь 2019 года	Голоскова О.В., Комиссия
6.3.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	2019-2020 гг., ежегодно, не позднее 28.02.2020 г.	Голоскова О.В., Комиссия
<b>7. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции</b>			
7.1.	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции	2019-2020 гг., постоянно	Кашин Н.П.